

Direktionens uttalande om utredning av förutsättningar för samgående med RSG

Risikanalyser från Borf

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensanalys:

- Personal
- Ledning
- Fackliga ombud
- Skyddsombud

Risk- och konsekvensanalys samverkad i MBL och Skyddskommittén: 2023-05-16

Varför?

Anledning till ansökan, Borf har identifierat ett antal utmaningar att hantera på både kort och lite längre sikt:

- Kraftigt expanderande kommuner vilket innebär ett ökat invånarantal och fler företag samt en mer belastad infrastruktur.
- Närheten till storstaden Göteborg gör att vissa sociala risker förknippade med storstad ökar.
- Förändrad riskbild som påverkar BORF:s totala uppdrag och som ställer ökade krav på större förmåga. Exempelvis höga byggnader och klimatförändringar.
- Svårt att rekrytera personal med formell kompetens inom både det operativa och det förebyggande uppdraget.
- Större krav på "expertkompetens" för att framledes kunna hantera mer komplexa farliga verksamheter samt ras och skred då samhällets risker ökar
- Större krav på egen förmåga avseende HR, administration, IT-utveckling och IT-säkerhet i takt med att medlemskommunerna Kungälv och Ale expanderar.
- Ökat uppdrag med anledning av uppbyggnaden av totalförsvaret.
- BORF:s utryckande styrkor består till 2/3 av RiB-anställd personal. Det är ett begränsat underlag till nyrekrytering vilket ger stora problem i dagsläget att upprätthålla beredskapsnumerär vid stationerna i Surte och Marstrand.
- Stora problem med att rekrytera tillräckligt med sommarvikarier, gäller både heltid och RiB.



Direktionens uttalande om utredning av förutsättningar för samgående med RSG

Risk och möjligheter ur ett arbetsmiljöperspektiv

MÖJLIGHETER	RISKER
<ul style="list-style-type: none">• Färdiga förmågegrupper.• Personal som arbetar heltid med övning/övningsfält.• Möjlighet till fler icke operativa arbetsuppgifter.• Ett större skyddsnät om man ej längre kan vara operativa brandmän.• Möjligheter att kunna söka andra stationer eller andra tjänster i förbundet.• En förhoppning om att Kungälv kan bli en ”stor station med höjdförmåga” dvs. 1+6, vilket skulle vara väldigt positivt jämfört med 1+4 och delad styrka.	<ul style="list-style-type: none">• Svårare att få möjlighet att vidareutbilda sig.• Smalare arbetsuppgifter, inte säkert att man kan få arbeta med specialiseringar/projekt man är intresserad av.• Sämre lokalförankring, mindre fokus på ex ungdomsarbete punktinsatser.• Risk att bli placerad på en station man inte vill.• En större organisation betyder längre sträckor att skicka personal mellan samt med högre frekvens på skicken.• Mer tungrodd organisation.• Förändringar kommer bli svår genomförbara.• Svårt att få sin röst hörd.
<ul style="list-style-type: none">• Sänkt arbetsbelastning då det ofta uppkommer mycket oplanerade arbetsuppgifter.• Bättre mer välarbetade utbildningar.• Möjligheter att testa nya arbetsuppgifter.• Stöttning med olika verksamhetsuppgifter som service, slangtvätt osv.• Förhoppningsvis en ökad bemanning på brandstyrkan vilket förbättrar arbetsmiljön avsevärt.• Tydliga roller (SL, FK, Chaufför m.m.).• Mindre känslighet när folk slutar.	<ul style="list-style-type: none">• Mindre inflytande för personalen.• Längre väg till beslut.• Eventuell schemaförändring som vi inte kommer vara delaktiga i.• Ändrade arbetstider (Personalflykt)• Större förbund, mer fyrkantigt, svårare för individuella anpassningar.• Högre fyskrav - svårare att rekrytera.

Utökning av RSG med fler medlemskommuner

Besluts- och genomförandeprocess



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE



1.	Kommunerna Kungälv och Ale ansöker formellt om medlemskap i RSG.
2.	RSG tillsammans med medlemskommunerna startar upp arbetet med att revidera förbundsordningen gällande bland annat politisk organisation och ekonomiska förutsättningar.
3.	Kommunerna Kungälv och Ale tar ställning till förutsättningarna för medlemskap i RSG och väljer att kvarstå med sin medlemsansökan.
4.	RSG påbörjar arbetet med att ta fram underlag för beslut avseende; <ul style="list-style-type: none">• anslutning av nya kommuner• reviderad förbundsordning• avtal mellan medlemskommunerna för reglering av specifika frågor
5.	Beslut i RSG:s förbundsstyrelse och förbundsfullmäktige gällande anslutning nya kommuner, reviderad förbundsordning och avtal mellan medlemskommunerna.
6.	Likalydande beslut i befintliga medlemskommuners KS och KF gällande anslutning nya kommuner, reviderad förbundsordning och avtal mellan medlemskommunerna.
7.	Beslut i Kungälvs kommuns och Ale kommuns KS och KF gällande anslutning till RSG, förbundsordning RSG och avtal mellan medlemskommunerna i det utökade förbundet.

A.	<p>En gemensam projektorganisation utses med representanter från RSG, BORF och kommunerna Kungälv och Ale. Projektet bör exempelvis omfatta följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none">• IT/digitalisering• Informationshantering• Arkiv, allmänna handlingar• Avtal• Ekonomi och taxor• HR, verksamhetsövergång personal• Operativa riktlinjer och instruktioner
B.	<p>Projekt direktiv som inkluderar ansvarsfördelning, resursbehov och budget tas fram.</p>
C.	<p>Förberedelse genom att inventera verksamhetsområden, utse ansvariga och genomföra utförliga nulägesanalyser.</p>
D.	<p>Verkställande av aktiviteter som måste genomföras för att säkra verksamhetsövergången till beslutat inträdesdatum.</p>
E.	<p>Det nya utökade RSG med 11 medlemskommuner startar sin verksamhet på beslutat inträdesdatum.</p>



Förbundschef/räddningschef informerar

- Löneöversyn / SAP-R/Dygnsvilan
- T1 – verksamhetsbeskrivning
- Sommarschema
- Pågående projekt i BORF



Löneöversyn 2023 / SAP-R/Dygnsvilan

- Bedömningssamtal och förslag på ny lön maj-juni. Avstämning med facken v 24. Ny lön utbetalas juli (retro från april).
- Mer djupgående information om nya pensionsavtalet på APT 30/5. Personal får med sig blankett för att gör sitt val. (retro från januari)
- Bilaga R är klar och där tjänstgöringstiden är fastställd till max 20h, efterföljande vila ska vara lika lång- start 1/2. AB förändringar träder i kraft 1/10, max 20h. Om arbetspasset går över 13 h ska det förhandlas. Arbetsgrupp tillsatt och jobbar med en nya schemaförslag. Dispensmöjlighet att jobba över 20h kommer vara oerhört svårt att få enligt SKR/Sobona.



Brandskyddskontroll och rengöring

- Brandskyddskontroll och rengöring följer planerat utfall för perioden och enligt sotningsentreprenörerna bedömer de att de kommer att hinna med planerad mängd för året.
- SKR och SSR har under april beslutat om nytt sotningsindex för 2023, förbundet har justerat taxan utefter index och ny taxa kommer att tillämpas för Ale och Kungälv kommuner från och med 2023-05-01.



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE



Förebyggande arbete

Ärendetyp (antal ärenden)	2023	2022	2021
Plan och bygg Ale	4	11	21
Plan och bygg Kungälv	5	41	36
Tillsyn	41	9	7
Tillstånd brandfarlig vara	3	12	11
Tillstånd explosiv vara	0	3	2
Polisära remisser	8	7	0
Serveringstillstånd	0	6	3



Information och rådgivning

- BKA/HLR, för alla kommunanställda överstiger planerat utfall för perioden och ligger betydligt över resultatet motsvarande period 2022 och 2021.

Utbildningar (antal personer)	2023	2022	2021
PAR-utbildade elever	575	150	0
Heta arbeten	15	0	14
BKA/HLR utbildning Ale	453	145	128
BKA/HLR utbildning Kungälv	244	295	194
Bokade totalt jan-april	697	442	322



Räddning

Antal händelser för T1

2023	2022	2021
272	296	243

Antal trafikolyckor för T1

2023	2022	2021
56	54	47



Räddning

Antal bränder för T1		
2023	2022	2021
42	71	52

Antal automatiska brandlarm för T1		
2023	2022	2021
85	84	53



Pågående projekt i BORF

- Samverkansavtal
- Projekt bodda öar
- Projekt höga hus
- Inventera bemanningen ALE
- Tillfällig larmrutin Surte under sommaren
- RUB Räddningstjänst under höjd beredskap
 - **Var är borf idag?**
 - Säkerhetsskyddschef
 - Kontinuitetsplan
 - Säkerhetsprövning
 - Krigsplacering
 - Skalskydd



Beslut avtalssamverkan

- Avtal om övningsfält BORF → RSG
- Tillägg till avtal om gemensam personuppgiftsansvar



Utnämning säkerhetskyddschef

Tillträde av säkerhetskyddschef, DNR [2023-000155](#)

Sammanfattning

Enligt säkerhetskyddsanalysen som togs fram för Bohus Räddningstjänstförbund blev det tydligt att en säkerhetskyddschef måste finnas.

Bakgrund

Enligt säkerhetskyddsförordningen (2018:658) ska verksamheter som bedriver en säkerhetskänslig verksamhet ha en säkerhetskyddschef. I säkerhetskyddsanalysen som gjordes blev en av flera slutsatser att Bohus Räddningstjänstförbund bedriver en säkerhetskänslig verksamhet. Med det säkerhetspolitiska läget som är i Sveriges närområdet är det ännu viktigare att Bohus Räddningstjänstförbund kan fortsätta sin säkerhetskänsliga verksamhet.

Förslag till beslut

Att direktionen för Bohus Räddningstjänstförbund beslutar om att Christian Weberberger blir säkerhetskyddschef i BORF.



Årshjul BORF

- Samverkan och möten
- Anställning & Arbetsmiljö
- Ekonomi



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE

- Löneöversynsprocess

Sön 01 jan - tor 27 apr

- Årsbokslut

Mån 02 jan - sön 22 jan

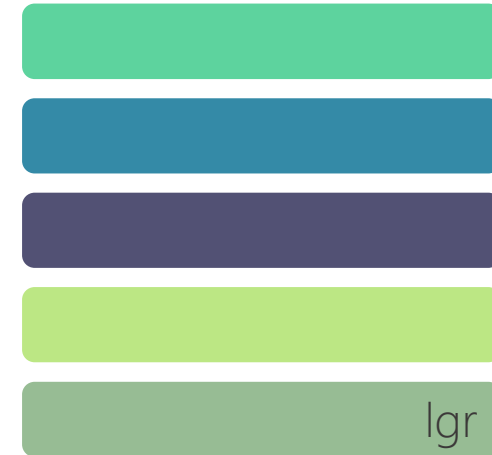
- Årsredovisning upprättas

Mån 30 jan - tis 28 feb



- Löneöversynsprocess
Sön 01 jan - tor 27 apr
- Årsredovisning upprättas
Mån 30 jan - tis 28 feb
- Bedömningssamtal
Mån 06 feb - tis 28 feb
- Årsbokslutet revideras och presenteras
Mån 06 feb - tis 28 feb
- Uppstart sommarrekrytering
Mån 13 feb - tis 28 feb

- APT Kungälv & NOL
Tis 21 feb
- APT Kungälv
Tor 23 feb
- Ledningsgruppsmöte
Tor 23 feb
- APT Kungälv
Fre 24 feb



- Löneöversynsprocess

Sön 01 jan - tor 27 apr

- Lönesamtal

Mån 06 mar - fre 31 mar

- Ledningsgruppsmöte

Tor 09 mar

- MBL & Skyddsk.möte

Tis 21 mar

- Ledningsgruppsmöte

Tis 21 mar

- Direktionssammanträde

Ons 29 mar



Redovisning av delegationsbeslut

- Inga delegationsbeslut att redovisa



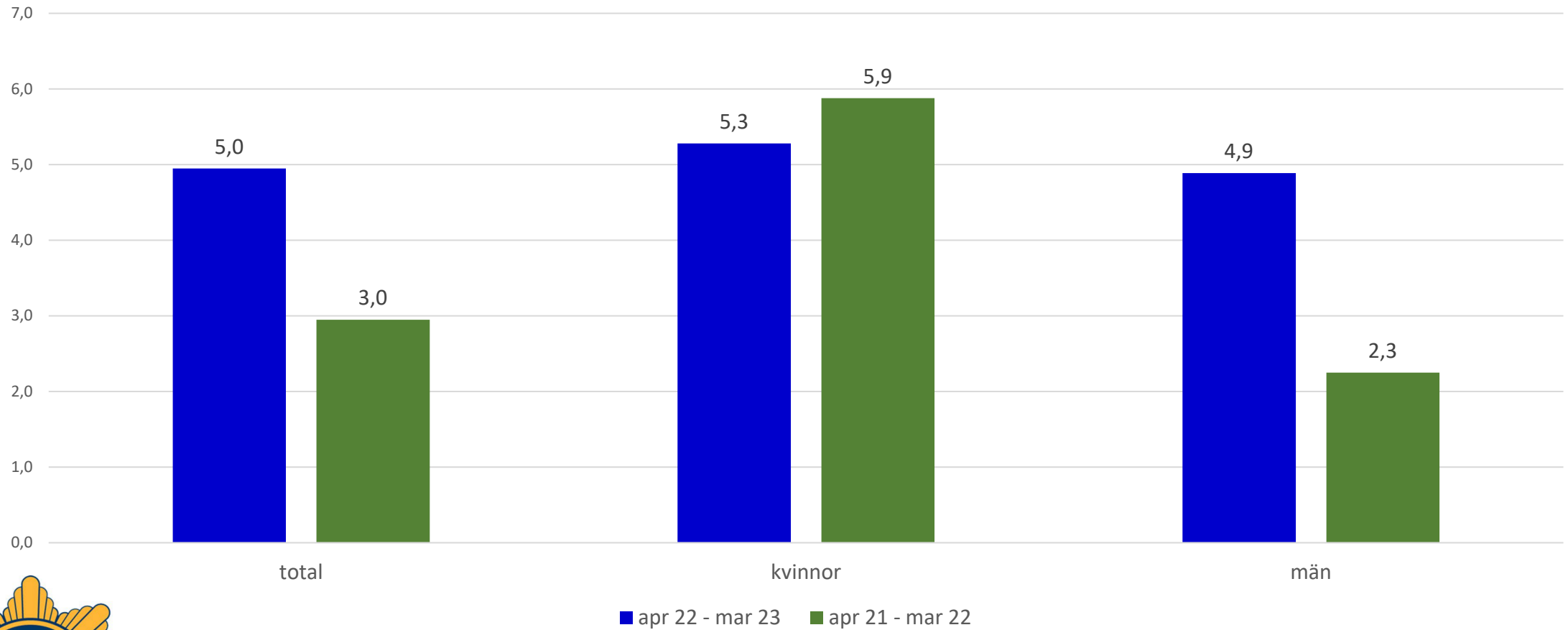
Arbetsmiljö

Åtgärder vi gjort/gör

- Workshops med alla styrkeledare och fackliga representanter
- Värdegrund, värdeord och ledord
- Upphandling konsultstöd för fortsatt arbete med kultur och värdegrund
- Påbörjat arbete med nytt intranät
- Förtydligat styrkeledarrollen vs enhetschef, ny organisationsstruktur 2023.
- Stor-APT, ny struktur för APT framtagen
- Årliga medarbetarundersökningar
- Chefens timma
- Utbildningsinsatser för styrkeledare: Arbetsmiljö, arbetsrätt, rehabilitering-tidiga insatser
- Arbetsmiljöutbildning för fackliga representanter



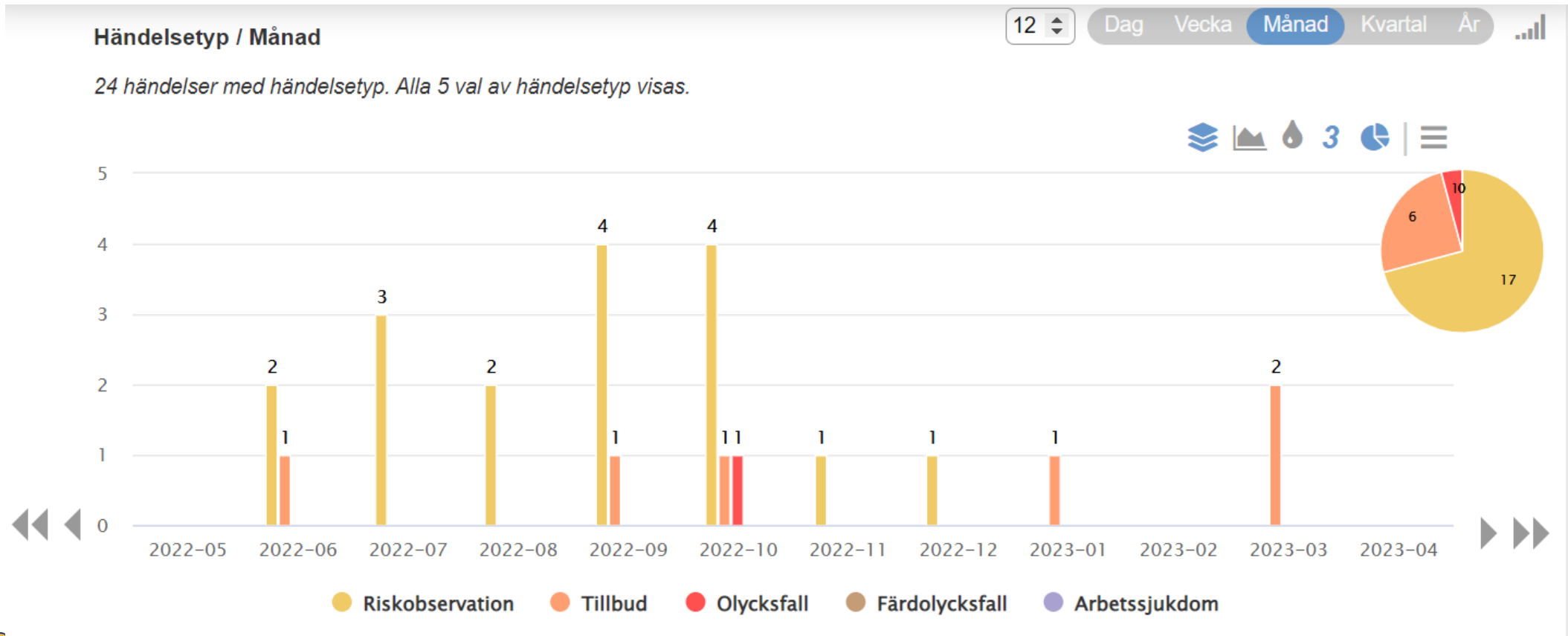
Sjukfrånvaro rullande 12 månader



TRYGGHET – ANSVAR – OMTANKE

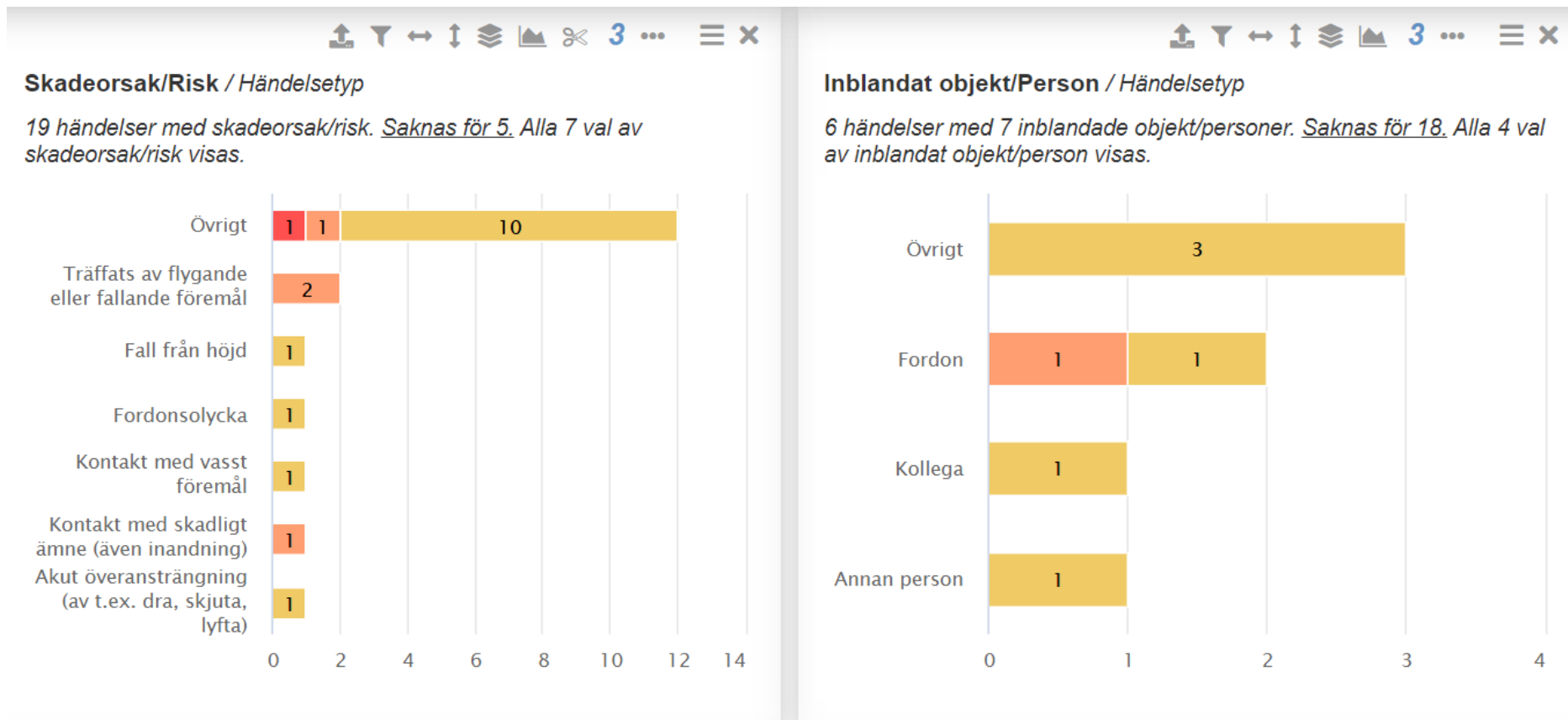
RIA

senaste 12 mån



RIA

senaste 12 mån



Arbetsmiljö

- Upphandling klar gällande fortsatt arbete med värdegrund och kulturarbete i BORF
- Tildelning blev Wildfire

